



公司2024年“双月”活动暨奥赛总结表彰会隆重举行



11月14日，公司第47届质量月、第45届班组建设月、第40届奥赛总结表彰会隆重举行。公司副总经理谈盛、党委副书记、工会主席管志宇，以及各部门党政领

导、班组长、团干部、奥赛选手代表等共计150余人出席会议。公司制造部副总监宋佳峰主持会议。此次盛会首次联合举办质量月、班组建设月和奥林

匹克竞赛总结及表彰，从提出班组建设常态化，到质量与班组建设深度融合，再到今年跨平台的有机整合，发挥出了“1+1+1>3”的作用。质量保证部总监金天柱

介绍今年质量月在横向上纳入供应商和售后质量，纵向上涵盖新项目质量，是全生命周期、全业务链、体系化的质量月。工会副主席章九清汇报了班组建设月工作情况，展现了基层班组在数字化建设、质量优化等方面的活力，体现了“做让团队信赖的伙伴”这一理念。团委副书记刘金冬全面回顾了奥赛40周年相关赛事，重点介绍了今年新增的“班组云”平台应用孵化竞赛和贯穿全年的全景式精益生产竞赛。

总结结束后，质量月优秀团队奖、班组建设月的“班组长论坛”优秀成果奖、班组长进步奖、优秀班组长奖以及奥赛各单项竞赛冠军奖、全国机械工业优秀质量管理小组成果一等奖等纷纷揭晓。

谈总向获奖人员致以诚挚的祝贺，并勉励大家以此次表彰为全新起点，向着更高目标不断挑战自我、超越自我。管书记表示要通过双月活动和奥赛，凝聚团队力量，进一步推动全体员工的质量意识，不断提升产品品质和市场竞争力。

会上，班组长代表们还分享了班组奋勇拼搏、令人动容的故事，不断激励全体新动力人上下同欲，向着新目标奋勇前行。（刘金冬）

公司召开2024年第一次临时股东大会，选举谢蔚、曹笈担任董事

10月25日，公司以现场投票和网络投票相结合的方式，召开了2024年第一次临时股东大会，参加本次股东大会表决的股东及股东代表共332人，代表股份730,529,391股，会议审议并通过了《关于公司董事变更的议案》，本次会议表决通过选举谢蔚女士、曹笈先生担任公司第十届董事会董事。

公司原董事顾晓琼女士和赵茂青先生因到龄退休，已向公司董事会辞去公司董事、董事会相关专业委员会委员职务。公司董事会对顾晓琼女士和赵茂青先生在公司任职期间为公司发展作出的贡献表示衷心的感谢。

10月25日，公司召开董事会2024年度第四次临时会议和监事会2024年度第三次临时会议，董事长蓝青松、监事会主席周郎辉分别主持会议，会议审议并通过了《2024年第三季度报告》等议案。公司全体董事、监事和高级管理人员出席了会议，会议要求公司管理层继续保持强烈的危机感和紧迫感，努力做好各项经营管理工作。（张江）

合作赢未来 新动力科技与新柴股份签署战略合作协议

11月19日，秋高气爽，金桂飘香，巨星集团董事长仇建平、新柴股份董事长白洪法一行到访新动力科技。公司总经理徐秋华、党委书记李瑾携班子成员热情接待，齐聚一堂、共商发展大计，开启了新的合作篇章。

在公司领导的陪同下，仇董一行参观了公司D20智能制造车间、动力电池车间、KW大发动机装配车间以及数字化大屏，详细询问了公司近年来在智能制造、新能源业务、数字化建设等方面取得的成果。

公司市场与产品营销部总监殷郭信代表联合营销团队汇报了电站市场三年



的合作历程、取得的成绩和下一阶段的销量目标。徐秋华总经理指出，新柴系列产品作为新动力科技在非道路市场的

产品补充，充分发挥了以大带小、以小带大的作用，取得了双赢。

双方高层领导认为，这种既竞争又

合作的定制模式，并保持共同增长，开创了行业先河，在接下来的5年中，应继续巩固长期稳定的战略合作伙伴关系，充分发挥各自的产品和市场优势，在现有定制的基础上，进一步向以母型机为基础的更广泛的领域拓展；在全球范围内，尝试采用双品牌战略，开展细分市场、产品开发、售后渠道等方面的深度合作。

在巨星集团董事长仇建平、公司党委书记李瑾的共同见证下，公司总经理徐秋华与新柴股份董事长白洪法郑重签署了战略合作协议。

（李金城）

聚焦人工智能企业应用 公司召开中心组（扩大）学习会

11月6日，公司邀请上海交通大学专家围绕“人工智在企业应用的场景”主题作专题辅导报告，分析在当前人工智能（AI）高速发展期，企业如何有效筹备以应对技术变革，如何积极与人工智能技术深度融合。报告会结合企业应用场景，详细阐述了AIGC在信息检索、质量管理、排产优化、数据管理等方面带来的效率提升、成本优化以及体验改善等显著效益。结合公司党政领导、一、二级经理、党总（直）支书记、党总支干事等100余人参加学习。（李金城）

闵行大厂行走党课 再听老书记讲党建

11月13日，公司组织开展第二期“降本增效拓市场，改革创新建新功”支部书记党建主题研修。活动邀请上海电气集团原党委副书记、原公司党委书记李健劲同志授课“新时代国企党建的基本遵循”，围绕如何提升国企党建水平，李书记从“面向新时代国企党建新要求”“把握新定位下国企党建新内涵”“提高领导干部的管理水平”“锤炼国企党员干部的党性修养”四方面，结合自身工作经历，深入浅出地阐述了国企党建做好做强做优的重要性。活动还参观学习了上海汽轮机厂、上海电机厂党建成果和经验。（徐璟）

公司莱茵审核： 成果斐然，持续精进

11月20-21日，公司圆满完成了莱茵IATF16949质量管理体系监督审核。莱茵审核组三位体系专家对力公司今年度的质量工作给予了充分的肯定，公司通过不断导入汽车行业最先进的质量管理模式和方法，使产品质量不断完善与升级。尤其在现场管理智能化、加工设备自动化、流程管控细节化等方面工作成效明显。审核组就新项目阶段风险把控、喷涂线设备参数设定等方面给出了进一步改善提升的建议。（石婷婷）

深入了解，精准服务

应日本船用应急单机配套新客户的邀请，公司与日本客户及其上海分公司联合组织的“上柴新产品培训”于11月11日至15日在日本顺利举行。本次培训客户企业组织了约10名高级技术和服务负责人参加，旨在使新客户深入了解上柴发动机的构造、TIS系统应用、质保及售后服务等方面的知识。此次培训极大地提升了客户对于上柴产品的深入了解，提前赋能客户解决问题的能力，增强客户配套信心。（周娜）

电站矿机市场迎来重量级选手 16VX 柴油机成功点火

一款高可靠性、低油耗，爆压高达25MPa的重型机，一直是电站行业的期待，也是公司抢占1200KW大马力电站市场的重要利器。就在不久前的10月17日，公司16VX柴油机经过开发团队一年多的努力，终于迎来了关键时

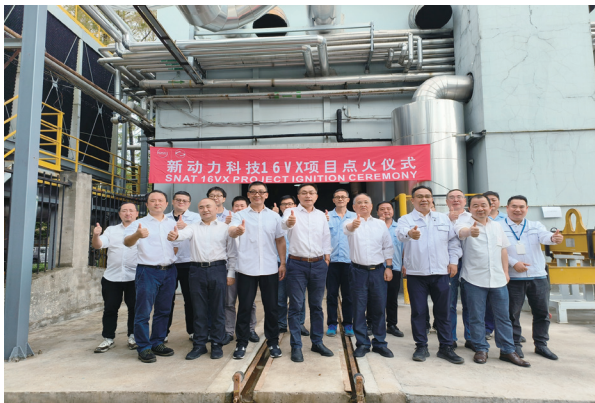
刻——首台样机成功点火。

当天，公司副总经理陈勇和项目团队齐聚试验认证部C3台架，共同见证这一历史时刻。随着陈总按下启动按钮，16VX声音低沉有力，犹如雄狮咆哮，现场一片欢腾，这预示着该项目进入了重要的试验标定阶段。

16VX系列是针对电站和矿用机械市场，对标国际先进水平，产品设计采用模块化、集成式、高强度、高效冷却润滑等最新先进技术，最高设计爆压达到25MPa，达到产品高效、高可靠、低油耗的目标。

营销公司一位市场销售

经理表示：“目前市场上非常需要一款高性能、高可靠性的中大功率产品，16VX的推出，将很好地补充公司在800-1200千瓦机组功率段的产品空缺，并且还具有一定的成本和配套优势，推向市场后一定会大受欢迎。”（储利民）



SQ280电驱桥震撼下线 开启新能源商用车驱动新篇

11月1日，公司总经理徐秋华亲临电驱桥试制车间，见证了SQ280电驱桥首台下线。公司总经理助理兼规划及项目管理部总监韩晓铭、新能源平台总监陈剑平及实验认证部总监花魏杰共同来到车间现场，对SQ280新款电驱桥的设计、试制及验证进行了介绍。徐总仔细了解了SQ280电驱桥的设计特点，对架构化、模块化给予了充分肯定，并提出了产品优化的要求。新能源团队表示将

继续努力，全力打造一款性能优异和质量可靠的产品。

SQ280是暨SQ520、SQ380后，公司开发的第三款电驱

桥产品，采用一体式结构，与即将下线的SQ200电驱桥形成平台化产品。SQ280和SQ200轮端扭矩分别达到28000Nm和20000Nm，适用于环卫车、载货车及客车等应用场景。根据目前的电驱桥产品型谱，电驱桥单体的轮端扭矩已覆盖20000Nm到52000Nm，能够针对不同的车型配置、场景需求，为客户提供单桥或双桥组合的可选方案。（贾智杰）



点亮员工心愿，我们是认真的

生产一工会各浴室的更衣柜和凳子随着岁月的流逝，破损严重，不仅影响了浴室的整体美观，更给员工带来了诸多安全隐患。

在了解情况后，生产一工会积极行动，将这一诉求通过“点亮心愿”平台传递给了公司工会。公司工会高度重视员工诉求，迅速展开调研和规划，在11月顺利完

成了换新工作。

“现在的浴室环境比以前好多了，更衣柜和凳子都很新，用起来很放心。感谢工会为我们解决了这个大问题。”一位员工感慨地说。

如今，车间浴室的环境焕然一新。员工们纷纷表示，工会真正把实事办到了大家的心坎上。（周兵）

T系列顺利搭载苏州金龙睿星

11月12日，T系列（SC25TQ6）柴油机配套苏州金龙睿星首台样车点火成功。苏州金龙轻客技术部等领导进行了试乘，反馈整车加速性能表现良好，发动机运转声音品质佳。

T系列是公司全新开发的2.5L国六柴油机，最大扭矩500N·m，低速扭矩330N·m，各项性能指标均

超行业一流水平，适配轻客、轻卡、汽车吊、旅游大巴等。

本次T系列柴油机的成功搭载，将助力苏州金龙睿星整车动力升级，为整车继续保持市场竞争优势赋能。点火只是双方合作第一步，近阶段双方围绕整车调试、状态评审及试乘试驾等积极推进项目进度，确保整车按计划投放市场。（李林林）

携手献热血 共铸生命桥

11月4日，在公司餐厅进行的年度无偿献血活动中，各部门员工积极响应号召、踊跃参与，以实际行动展现责任与担当，用爱心传递生命和希望。

无偿献血是公司的优良传统，参与本次献血活动的既有坚守岗位多年的“老将”，

也有刚踏上工作岗位的“新兵”；既有连续多年无偿献血的“达人”，也有第一次献血的“新人”。今年献血活动更是得到上柴动力海安公司的积极参与，通过精心组织安排，员工共同为社会奉献出一片赤诚的爱心，为生命的续航助力加油。（万锋）



全景式精益生产大赛总结座谈会

聚焦全员精益思想培育 推动公司全方位效能提升



11月1日，公司召开全景式精益生产大赛总结座谈会，公司党委书记李瑾、副总经理谈盛、党委副书记、工会主席管志宇，以及20余名参赛代表参加会议。



会上，制造部对竞赛的策划、组织和实施进行了全面回顾，对比赛结果进行了详细点评。核心组代表刘鹏、支持组代表王家宝作交流发言，各代表队畅谈了比赛的心得体会。

党委副书记、工会主席管志宇强调，竞赛中主要展现了大家的团队精神和生产要素，但在管理上更多的是人、方法、物料等方面的精益求精，要通过建立标准把精益理念贯彻到生产实际中。

公司副总经理谈盛指出，精益生产竞赛是精益生产过程的直观体现，贯穿了对产品的理解、生产的组织以及交付客户的全过程。把精益思想贯穿到生产中，各部门的协同至关重要。结合生产实际，就是要运用标准化理念，注意方式方法，运用实践好精益理念。

党委书记李瑾在会上表示，今年的竞赛从策划阶段就明确除了生产部门，要覆盖全部技术、管理科室，强调全员参与，切实领悟精益思想的核心要义。她指出，精益生产是一套体系，精益思想更是一种企业文化，贯彻精益思想离不开团队协作的力量，更要转化为全体员工自觉自发的行为习惯。

全景式精益生产模拟竞赛让员工们深刻体会到了精益思想的重要性和必要性，大家纷纷表示，在今后的工作中，将积极主动地把精益思想融入到每一个环节和细节之中，以实际行动助力公司管理运营的效能提升。

【收获感悟】

核心组吕伟帅：

精益生产激发了员工的创造力和积极性。每一位员工都成为了企业发展的推动者，他们积极参与到改善活动中，提出各种创新的想法和建议，不仅提升了自身能力，也切实感受到了成就感。

核心组吴荣信：

我们建立全员参与的质量互检，每个成员都有检查责任。在零件上标记简易识别符号，方便快速核对，同时设计防错工装，执行检查环节后，次品率骤降至5%。

支持组储利民：

精益生产强调团队合作和员工参与。在实施精益生产的过程中，我意识到团队合作的重要性。团队成员之间的

密切合作和信息共享能够加快问题解决的速度，促进生产效率的提升。

支持组陆天宇：

精益生产过程需要创新，在前期的练习过程中，我们对各个环节不停的进行尝试调整，通过新的思路找到了更优的节拍和解决方案。

【赛事回顾】

全景式精益生产模拟竞赛自4月启动以来，公司各部门总监和高级经理积极参与赛制设计和实施，引了来自工会、党办、研发、制造等不同部门的18支队伍参与。

赛前培训阶段，共开设了14门课程，超过200人次参与，累计培训时长超过1600小时，为竞赛打下了扎实的理论基础。赛中辅导期间，新项目持续改善科和青年志愿者提供了超过150小时的培训，实训次数超过105次，确保了所有队伍充分练习。

在今年的比赛中，“EGK车间参赛二队”荣获核心组第一名，“技术管理参赛队”荣获支持组第一名。其中核心组在各项指标上均达到预期，交付率相比2023年度提升了21.1%，线平衡率提升了7.7%。（洛伟、杨明）



共话班组管理 探索打造高素质班组新思路

11月7日，来自质量保证部、制造工程部、计划物流部、安全与职业健康部以及子公司海公司的12位班组长齐聚一堂，互动交流班组精益生产的优秀做法和管理经验。

会上，参加交流的班组长围绕现场效率提升、现场质量管控、现场设备管理、现场人员管理、工艺优化、现场持续改善

等12个方面内容，分享了执行标准生产体系的亮点工作与经验体会。

经过与会人员现场打分，DH车间陈明明、M车间霍泰智获班组长论坛发布一等奖；维修技术科刘文斌、质量保证部于沐平、GW车间向川获二等奖；M车间施雷、GW车间刘杰、制造工程部王江获三等奖。

公司副总经理谈盛进行开场致辞，他

指出，班组是企业生产制造能力的核心，班组长至关重要。班组要明确目标、看到问题，在工作、学习和生活方面做好员工管理，做好人文关怀，建设提高班组凝聚力和战斗力。他表示，一线班组、生产现场是精益生产体系持续改善的源头，希望通过总结经验，在实践中不断改进，实现自我超越。

公司党委副书记、工会主席管志宇表示，今年双月活动的主题是“做让用户信赖的产品，做让团队放心的伙伴”，实现这个目标需要制造运营团队共同努力、协同作战，班组长要不断学习提高，基层班组要为精益生产做好培训带教工作，带好徒弟，带好团队，切实做好“传帮带”，为企业“双赛道”发展建设人才梯队。（洛伟）

以“不变”与“变”推进合理化建议工作

临近年底，围绕2025年合理化建议工作如何开展，公司工会召集各部门合理化建议协调员专门召开座谈会，出主意、定良策，力求在新的一年里取得新成效。

公司党委副书记、工会主席管志宇用两个“不变”、两个“要变”，对当下合理化建议工作提出了新要求：公司工会一直重视合理化建议工作，从始至终没有改变；为员工搭建参与企业管理，助力企业经营发展的目标，也从始至终没有改变；随着合理化建议工作的持续开展，合理化建议从数量到质量再到效益，工作要求在不断发生变化；而企业智能化、数字化管理的持续推进，合理化建议工作的开展形式也要不断发生变化，以吸引更多的员工参与。”

座谈会上，各部门合理化建议协调员总结回顾了2024

年的工作情况和好的经验，围绕存在的突出问题、创新工作方式方法等内容展开了深入交流。

【看“双月”谁的建议多部门参与度高】

2024年1-11月，公司员工共提出建议2404项，其中25人提出合理化建议10项以上，生产部门顾建平、苗文波、顾惠勇；管理服务部门管锦斌、史庆忠、曹玲莉；技术部门季春雷、王普东、张辉等榜上有名。共有17个部门1323人参与活动，其中资产财务部参与率97%，海安公司参与率94%，质量保证部参与率93%，制造工程部参与率91%，制造部参与率91%。

2024年公司质量专项合理化建议参与人数统计表				
序号	部门	人数	参加人数	参与率
1	资产财务部	30	29	97%
2	海安公司	251	237	94%
3	质量保证部	95	88	93%
4	制造工程部	54	49	91%
5	制造部	688	624	91%
6	技术管理部	44	35	80%
7	试验认证部	87	68	78%
8	产品应用部	84	62	74%
9	规划及项目管理部	17	9	53%
10	菱发公司	78	41	53%

金秋绽放多彩赛事 钓趣、羽动、篮潮齐扬

金秋时节，丹桂飘香，公司内体育赛事精彩纷呈，成为凝聚员工力量、展现风采的绝佳舞台。无论是在宁静湖畔享受垂钓之乐，于羽毛球场挥洒拼搏汗水，还是在篮球赛场展现激情对抗，都彰显出员工们积极向上的精神风貌与对运动的热爱。



无“羽”伦比

技术工会与营销工会携手举办“快乐‘羽’我同在，健康‘羽’你同行”第二届羽毛球赛。场上比赛精彩纷呈，选手们比拼战术；场下欢呼声此起彼伏，气氛热烈浓烈。经过多轮激烈角逐，技术中心试验认证部参赛队荣获冠军。（刘金冬）



“鱼”乐无穷

综合管理工会组织的钓鱼活动在郊野南汇热闹开展。活动现场，钓友们齐聚湖畔，个个精神抖擞，热情似火。钓友们轮番施展精妙绝伦的钓鱼技法，鱼儿上钩的精彩不断，奏响了一曲悠然惬意的垂钓乐章。（张骏）



迎“篮”而上

制造部 RM 车间联合质保、物流、维修联合举办了三人篮球赛。精准的三分远投、默契的团队配合、奋力的篮板拼抢，球员们全情投入，攻守之间频繁交替，紧张激烈的比赛扣动着现场观众的心弦，赢得围观员工阵阵掌声。（霍泰智）

