

上海工人

上海新动力汽车科技股份有限公司党群工作部主办

[内部资料 免费交流]

内部资料准印证:(B)第0041号

2025年3月5日

总第1199期

开门红 启新程

上汽集团党委副书记、副总裁周郎辉来司开展工作调研

2月8日，上汽集团党委副书记、副总裁周郎辉来到新动力科技公司开展工作调研，组干部部部长张小龙、副部长胡唯参加调研。

周郎辉副总裁首先视察了公司KW发动机装配车间，详细了解市场、产线运营、工艺、新产品规划等情况。之后，在会议

室听取了公司党政领导的工作汇报。公司总经理徐秋华汇报了当前公司整体发展战略、市场布局、产品型谱以及2025年经营重点工作；党委书记李瑾对近年来公司党委在党建基础建设、人才管理、文化建设等方面的党建重点工作作汇报。

周郎辉副总裁对公司近年来在市场开

拓、创新业务开发以及党组织建设等方面取得的成绩表示肯定，同时也对公司未来进一步做好干部年轻化、加速干部选拔应用等方面提出要求。

周郎辉一行还召开了青年干部座谈会。

(李金城)



书记座谈面对面 心声传递心连心

“发展党员年轻化与现实情况的矛盾”“郊区员工、驻外员工入住宿舍问题”“奥赛泛化造成得奖人员荣誉感不强”“干部年轻化需要加大力度”“加强派驻国外员工的违法和安全教育”“提高业务先行的财务风险管控”……党支部书记提出的一项项意见、建议，为有效推进新一年公司党建工作提供了重要参考与实践路径。

节前，公司党委书记李瑾召开党组织书记座谈会，听取2025年公司党建工作的意见和建议，为开好2024年度公司党员领导干部民主生活会做好前期准备工作。公司党总支书记、党支部书记等12人参加座谈。

围绕公司干部大会党政领导报告和2025年公司党建工作，与会的党组织书记在会前充分征求了党员群众的意见，带着他们的心声，在座谈会上与李瑾书记面对面，反映目前部门存在的问题、基层员工急盼解决的困难等，并围绕党建引领高质量发展主题提出多项建议，内容涉及党员发展、企业文化宣传、干部培养、员工关爱、企业福利、财务管理、安全教育、工作环境等方面。

怀着憧憬与期待，与会的党支部书记表示，新的一年，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在推进企业转型发展中勇当先锋，在服务员工群众中践行初心，团结带领全体党员群众，团结一致、不懈奋斗，共同创造更加美好的未来。

(徐璟)

跨企携手降本 小发动机车间辅料回收成效初显

面对竞争激烈的市场环境，降本增效成为企业发展的关键。小发动机车间积极响应公司号召、勇挑重担，深入分析成本构成，发现辅料回收的巨大潜力，制定跨企业合作辅料回收行动并成功试运行。2024年12月份跨企业整机包装袋回收3,704个，蔽覆盖回收3,872个，节约成本24,306元。

洞察问题 锁定降本关键

小发动机车间团队在对生产环节的辅料成本进行深入分析时，敏锐地发现发动机整机包装袋和发动机蔽覆盖这两项辅料，在单次使用后即被当作工业垃圾处理，既增加环保压力，又造成资源浪费。数据显示，在小发动机车间辅料中，非化学品占比63.7%，其中可改善的非化学品中，包装袋和蔽覆盖占比分别为66%和18.4%。经初步估算，若能有效回收利用这些辅料，将带来可观的成本节约。

但将看似简单的回收再利用从想法变为现实，面临着如何建立标准化回收流程、如何与供应商达成共识、如何确保回收物料质量等多重挑战。

跨企携手 共筑降本桥梁

为推动回收工作顺利开展，小发动机车间联合计划物流部，共同商讨解决方案。在前期筹备阶段，通过召开多次专项会议，对回收流程中的各个环节进行细致梳理，从运输、存储方式确定到交接流程优化，每一个细节都经过反复讨论与论证，不放过任何可能影响回收效率与质量的要点。

同时，考虑到回收的最终环节是要让这些辅料再次服务于生产，团队主动与客户进行沟通，充分交换意见。公司副总经理谈盛亲自带队，制造部、计划物流部等部门领导共同前往大通公司，与大通团队进行深入交流，详细阐释了回收计划对于环保和成本控制的双重积极意义。最终，辅料回收方案获得了大通团队的认可与支持。

在后续的合作过程中，双方始终保持密切沟通，大通团队积极反馈意见，小发动机车间和计划物流部则根据反馈对回收方案进行持续优化，确保回收工作既能契合公司的降本目标，又能充分满足客户的实际需求，实现双方互利共赢。

制定标准 确保回收质量

为保证回收的发动机整机包装袋和蔽覆盖能够满足生产要求，车间制定了一套严格的回收标准。对回收辅料的外观、破损程度、清洁度等指标进行明确界定，只有符合标准的辅料才能进入再利用环节。同时，进行专门的检查岗位，对回收回来的每一批辅料进行严格检验，从源头上杜绝因辅料质量问题对产品质量产生的潜在影响。

通过这一系列行之有效的措施，小发动机车间成功实现了发动机整机包装袋和蔽覆盖的回收再利用，有效降低了整体辅料成本，包装袋节约成本40%，蔽覆盖节约成本30%，年度预计可节约23.6万元。这一举措不仅为公司带来了直接的经济效益，更在公司内部树立了降本增效的榜样，激发了其他部门积极探索创新、优化成本管理的热情，为公司高质量发展注入了新的动能。

展望未来，小发动机车间将继续秉持精打细算、降本增效的理念，不断挖掘生产过程中的每一个降本潜力，为公司的持续发展贡献更大力量。

(杨振远)

综合新闻

正新公司形成H系列 PPO发动机装配能力

新年伊始，H平台试验基地出现PPO发动机订单需求遭遇产能瓶颈，正新公司闻讯后，主动出手，快速响应，在新动力科技公司相关部门的支持下，利用正新公司和其他部门的部分资源，以最小的投入，快速形成了PPO发动机第二总装作业点，减轻基地产能压力。公司副总王超和相关部门领导奔赴现场，快速协调资源，迅速响应市场需求，满足用户订单。（蒋旭东）

上汽MG印度公司 来司开展交流活动

2月18日，上汽MG印度公司质量经理 Mukul Malviya、上汽大通项目总师王国前等一行到访公司，就大通SV92车型发动机质量保障开展专项交流。

鉴于SV92车型即将在印度投产，MG印度公司对发动机制造质量提出更高要求。来访人员参观了M车间全流程，重点针对历史质量问题工位进行现场复盘。公司技术团队通过实物演示、数据对比等方式，系统介绍了工艺优化方案与防错技术应用，展示了从源头控制质量的管理体系。

在随后的交流会上，双方围绕供应商管理、过程控制等关键环节展开深入探讨。印度公司代表团对M车间“问题追溯-方案验证-标准化输出”的闭环管理模式给予高度评价，认为公司为SV92车型在印度市场的成功奠定了坚实基础。

此次交流不仅深化了双方技术协同，更为后续全球化项目推进建立了长效沟通机制。（董瑞谦）

制造部“心愿墙” 在班组云平台上线

为推进“心愿墙”工作数字化建设，使“心愿墙”工作可视化、数据化，更快更好地解决员工在生产、工作和生活等方面遇到的实际困难，经过前期调研和充分准备，制造部持续改善科根据员工“心愿墙”工作要素，精心设计流程框架，完善车间和职能部门响应机制，以达到加强沟通协调和项目跟踪，提高员工心愿流转、评审和实施效率的目的。

为更方便员工提交心愿，制造部在班组信息栏上张贴了“心愿墙”二维码，让员工能随时扫码、随时提交心愿。

勿以善小而不为。制造部重视员工提出的每个心愿，做员工“贴心人”，为员工办实事，努力达成员工每个心愿，切实提高员工满意度。（王宇峰）

打造全流程信息化平台 EP三期 GP模块上线

2025新年伊始，数字化供应链EP三期GP模块（一般采购）正式上线，从细致入微的需求调研，到整体架构的蓝图设计，再到严谨高效的系统开发、内部测试，以及全面的业务培训，每一个环节都凝聚着项目团队的心血与智慧，只为打造一个契合企业需求、操作便捷的数字化采购平台。

EP系统GP模块的设计理念是化繁为简，通过技术创新打破信息孤岛，打通了现有的PR—ONLINE、OA、SAP等独立系统，实现了一般采购业务全流程的系统贯通。供应商在线报价、线上审批、合同在线审签以及资料的实时在线收集、保存与共享等功能一应俱全，不仅将采购流程从繁琐的线下操作中解放出来，提高了工作效率，还进一步规范了业务操作流程，强化了项目管理与资源共享，有效促进了企

单据		BDL名单		询报价		定点		待办/系统消息(共2...)	
52	36	3	0	6	4	2	4	待办/系统消息(共2...)	
全年总数	处理中	待审批	审批中	询价准备	询价中	待审批	审批完成	9 供应商注册审批通知 (202...	
16	31%	1	1	19	0	17	1	8 供应商注册审批通知 (202...	
关闭	关闭率	审批通过	审批驳回	询价结束	已完成	审批通过	审批驳回	7 供应商注册审批通知 (202...	
闭口合同		框架协议		框架结算		其他		6 供应商注册审批通知 (202...	
2	0	2	0	10	1	16	0	5 供应商注册审批通知 (202...	
总合同数	驳回数	总合同数	驳回数	总合同数	审批通过	总合同数	已生成合同	4 供应商注册审批通知 (202...	
0	0%	0	0%	9	0%	0	0%	3 供应商注册审批通知 (202...	
延期数	关闭率	延期数	关闭率	关闭数	关闭率	逾期数	归档率	2 供应商注册审批通知 (202...	

业内部各部门以及与外部供应商之间的业务合作与协同。

当前，供应商在线注册工作正如火如荼地开展。这一子模块功能强大，不仅支持基础信息填报与资料上传，还能实现一般条款、廉政协议、保密协议等通用协议的在线签署，大大缩短了合作周期。供应商完成注册后，能实时获取公司信息公示、

任务发布以及待办任务提醒，真正实现了信息的高效对称。

EP系统从一期生产采购上线，到二期项目管理上线，再到如今三期一般采购上线，采购部整体业务实现了数据化在线管理，并与公司其它系统贯通，数据高效传递，并保持数据同源，工作效率得到进一步提升。（唐虬）

起步即冲刺 菱发公司举行新年开工仪式

5日，公司全体员工准时开工。2025年对于SME发展来说是至关重要的一年，公司特意在生产车间、办公大楼等现场分别举行有针对性的开工动员仪式。

在开工动员仪式上，公司领导号召全体员工，从新年上班第一天起，就要以“时不我待、只争朝夕”的精神投入工作，紧紧围绕公司2025年经营方针，全面完成2025年的各项指标，为公司实现2025-

2027“三年规划”打下坚实基础。

2024年，菱发团队外拓市场、内控成本，连续11年保持增长。通过与行业头部OEM结成战略合作伙伴关系，抓住全球数据中心发展机遇，成功进入微软、阿里等世界一流算力中心阵营，全年销量突破730台，同比增幅30%。同时，引进新产品2000KW发动机，3个月实现快速落地，为公司持续发展注入强劲动力。（张励军）



春节期间，上海菱重发动机有限公司（SME）制造部门已经进入加班模式。2月

中发动机车间全力冲刺新年高产

2月份，面对DH系列产品订单量的显著增长，中发动机车间迅速进入“战斗状态”，采取了一系列高效措施应对挑战。车间全面推行“小时效率”管理模式，车间每日召开晨会和午会，对影响生产线超过10分钟的问题进行深入分析，并迅速制定解决方案。此举不仅提高了问题解决的速度，还极大地增强了各部门之间的协作能力，让整个车间的运转更加高效、流畅。

此外，车间还特别注重提升生产信息传递的准确性和时效性，不断完善现场应急处理流程和预案，确保每一台发动机都能准时交付给客户。物流部门与生产车间紧密合作，多次组织物料信息精准对接会议，优化配送方案，从而提高了整体运作效率。

为了弥补高产期间的人力缺口，制造团队积极动员GCD、KW、RM等多系列

生产线的员工进行跨岗作业，支援中发动机车间的工作。同时，实行岗位人员支援动态化管理，根据实际需求灵活调配人力资源，最大限度地发挥了团队的整体效能。质保部门则密切关注每一个生产环节，及时响应并解决现场出现的质量问题，确保产品质量稳定。

中发动机车间全体员工以饱满热情和昂扬斗志，向着新年高产目标奋勇迈进，用实际行动彰显“瑞蛇迎春斗志昂”的拼搏精神。坚守岗位、拼搏奋进，这便是新年最美的风景！（孙伟）

“情”暖元宵 “宿”说团圆



浪漫的光环境。

元宵灯谜前围满了积极参与的员工，大家或凝神思考，

或热烈讨论，现场洋溢着欢乐的氛围。猜中灯谜的员工，兴奋地前往“新年好运”区域，

通过掷骰子赢取汤圆。

此次活动，公司团委成员和志愿者全程坚守岗位、贴心服务。他们认真负责活动的组织与协调，及时响应员工需求，保障了活动的顺利进行，让员工感受到无微不至的关怀，收获了员工们的一致好评。

公司团委通过组织本次元宵节活动，不仅弘扬了传统节日文化，也丰富了团青的业余生活，拉近了团青之间的距离，释放了工作压力。

（刘金冬）

学习贯彻公司干部大会精神 党员先进“有话说”

在年初干部大会召开之后，公司各级党组织纷纷组织党员群众认真学习党政报告，贯彻落实公司干部大会精神。面对新目标新任务，党员群众拼字当头、实干为要，提质增效、精进不休，力争在2025年干出不一样的新业绩。

中发动机党支部

“在新的一年里，党支部带领党员群众注重学习，提高创新思维，增强解决实际问题的能力；紧密联系群众，“望闻问切”关心身边人；勇于担当、敢于挑战，结合BPD开展痛点工作高效完成；发扬“奋斗者”精神，助力企业创新转型发展”。



维修技术党支部学习党政报告

技术管理部党支部

“公司在转型发展方面有了好的进展，电池、电驱桥项目等新能源业务也有了新突破。党支部要结合新能源业务的需求持续优化系统功能，支持新能源业务开展；要重视培养年轻员工，通过“奥赛”、立功竞赛等平台，系统性、持续性加强人才梯队建设”。

质保科室党支部

“提质增效是企业高质量发展的关键，我们要强化质量体系建设，以更高标准衡量成果，以更优方法提升效率。精进不休则是持续进步的动力源泉，激励我们在面对困难时不退缩，持续提升产品一致性和供应商管理深度，稳步降低质量成本，以实际行动践行初心使命”。

资产财务部党支部

“2024年全年完成销售14.6万台，业外市场同比增长12.4%，成绩鼓舞人心。面对新形势、新任务，我们支部将进一步解放思想、破局思考，夯实基础、深耕细作，在创新变革的浪潮中不断探索新的可能，为推动公司发展贡献自己的力量”。



资产财务部党支部开展主题党日活动

全国技能大师任建新

“公司干部大会对新一年的工作重点提出了明确要求，充分展现了公司贯彻双赛道发展战略、坚定创新转型之路的信心和决心。我们工作室将坚持以技术创新为使命，勇于担当作为，围绕技术难题攻关、加工质量改进和刀具自主制作维护等方面，积极开展降本增效工作，为公司发展贡献力量”。

上海市劳模范洪亮

“学习了公司干部大会精神，让我清晰认识到工作中的不足。2025年我会不断提升党性修养，强化责任担当，推进支部品牌建设；不断强化“三不”质量意识，加强质量管控，多维度提升生产质量；不断

推进“持续改进”，提高运行效率，降低制造成本”。

优秀党务工作者张励军

“在2024年取得良好业绩的基础上，引导党员群众树立“精进”的工作作风，贯彻“精益”的经营思想，坚持“精细”的管理标准，力求“精准”的市场拓展，共同实现业绩新突破的奋斗目标”。

优秀党员崔柳青

“公司党政工作报告结合当前国内外形势，分析了公司运行状况，制定了2025年企业经营目标，增强了全体员工的工作信心和动力。作为一名普通党员，我将在自己的工作岗位上勤于思考、不断创新，脚踏实地认真做好每一件事情”。

优秀青年陈伟民

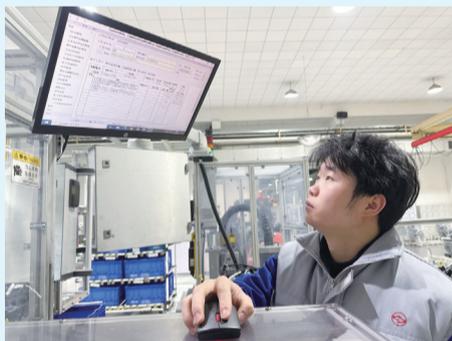
“在深入学习干部大会党政报告后，我深受触动，对青年职责有了更为深刻的理解。企业要转型、要发展，青年要当排头兵，不仅要有过硬的技术，更要有坚定的信心。我将持续奋斗，为企业的发展添砖加瓦，贡献自己的绵薄之力”。（徐璟）

微光部落



小发动机车间 杨宇

针对机体线OP123岗位机器人螺栓漏装问题，创新提出增设HMI报警防错功能及2D相机监测方案，经半年验证成功消除质量隐患，有效提升了生产效率和降低了岗位劳动强度。



小发动机车间 李磊

三年间从实习生成长为“质量之星”，凭借“零缺陷”理念，精准拦截钢印不符、零件缺陷等质量隐患，创新维护设备确保99.7%装配合格率，用极致坚守诠释“杰出源于专注”。



配气系统科 邓玫

面对农机排气管隔热难题，亲赴田间现场排查故障，创新性提出“双重隔热防护”方案，联动工程团队优化结构设计，成功消除隐患，获得客户认可，彰显技术管理者的使命担当。



新能源车间 潘鹏

作为PACK装配领域的“技术尖兵”，潘鹏熟练掌握装配全流程技能，以高效精准的操作保障产品质量；春节坚守岗位，身兼消防员与设备维保员，实现节日期间设备“零宕机”。



试验认证科 刘桢榕

勇挑J系列试制重担，设计35件专用工装，率团队攻克13项技术难题，以丰富经验协调资源，严把质量关确保交付，用敬业担当诠释“匠心”内涵，成为实验室制车间标杆。



产品质量科 崔林

完成15台新项目发动机审核，解决T增压器扭矩衰减等16项问题，创新改装工装降本5万元；带教员工理论实践结合，手把手指导新大学生参与产品审核，助力青年快速成长。

金蛇迎春 定格美好

2025年迎新春主题摄影展

春节，这一中华民族最为盛大的传统节日，宛如一座情感与文化的宝库，装满了数千年的深厚底蕴与人们对美好生活的热切期盼。每至春节，大江南北瞬间被热闹的氛围点燃，家家户户贴上大红春联，高挂喜庆灯笼，大街小巷弥漫着爆竹的烟火气息，年味浓郁得如同醇厚的陈酿。

在这个特别的时刻，摄影成为了我们珍藏美好、传递情感的桥梁。它以独特的视角，将新春佳节里那些稍纵即逝的动人瞬间、真挚情感以及各地独特的场景——定格，让每一个美好的片刻都化作永恒的记忆。

我们精心挑选了一批来自员工的摄影作品。这些作品犹如一扇扇窗，透过它们，大家可以沉浸式体验各地不同的春节风俗，感受那份专属于春节的温暖与喜悦。现在，就让我们一同走进这场视觉盛宴，领略镜头下的多彩春节。

(刘金冬)



宋晓明《寒雪绽红意》



宋晓明《寒雪绽红意》



邵兵《家乡小时候的影子》



江小琴《盼归》



文小雨《新年·好运·如意》



张海峰《龙抬头》



张艳霞《财源广进》



王蓉《过年市集》



刘德志《黄山仙境》



韩宝建《新婚大喜》



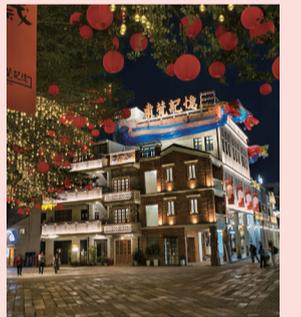
杜春臣《祖孙情深 岁月静好》



陈灏《福临新动力》



范黎《新天地》



陈伟民《莞城记忆》



赵爽《金蛇送福》



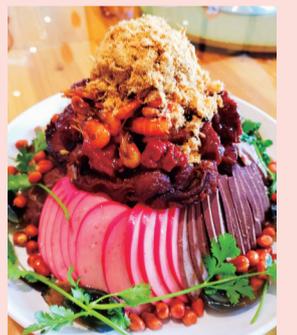
陈文颖《焰火升朝阳》



简贤匱《归》



杨建华《新春里的一把火》



陈亮《一道年菜 说说心愿》



石婷婷《乡村日落》



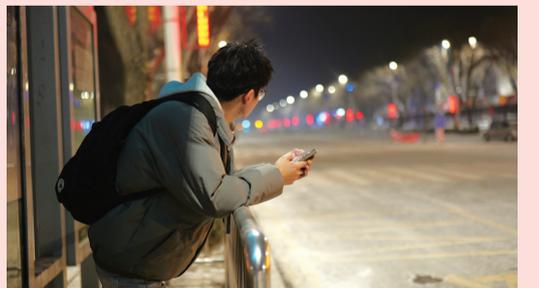
江浩《腊梅迎春》



陈旭军《威风锣鼓贺新春》



徐璟《室内仿古大运河街市》



曾祺盛《奔赴下一场山海》