

上海工人

上海新动力汽车科技股份有限公司党群工作部主办

[内部资料 免费交流]

内部资料准印证:(B)第0041号

2025年5月6日

总第1201期

致敬51劳动者

公司顺利召开十届八次董事会和监事会会议

2025年4月24日,新动力科技公司召开董事会十届八次会议和监事会十届八次会议,公司董事长蓝青松、监事会主席周郎辉分别主持了会议,会议审议并通过了《2024年度总经理业务报告》《2024年度董事会报告》《2024年度监事会报告》《2024年度财务决算及2025年度预算报告》《2024年度利润分配预案》《2024年度环境、社会和治理报告》《2024年年度报告及摘要》《2025年第一季度报告》《关于董事会换届选举的议案》等议案。公司董事、监事和高级管理人员出席了会议。

2024年,我国国内生产总值(GDP)增长5%,国民经济回升向好,但国内多缸柴油机和重卡行业受产能过剩、需求不足等影响,企业间竞争更加激烈,面对竞争激烈的市场环境,公司始终保持危机感和紧迫感,坚持稳中求进工作总基调,以新发展理念 and 高质量发展为指导,围绕“双赛道”发展战略和经营目标,全面执行股东大会决议,认真履行勤勉尽责和忠实诚信义务,提高规范运作水平,努力开拓市场,深入推进产品技术研发、运营效率提升、降本增效、提升产品竞争力等工作,但受行业需求不足和市场竞争激烈等影响,公司2024年全年实现柴油机销售14.58万台,同比下降18.48%;公司全资子公司上汽红岩重卡业务实现整车销售5,511辆,同比下降39.37%。2024年公司全年实现营业收入64.67亿元,同比下降25.50%。受整车销量下降和计提各类减值损失等因素影响,公司全年归属于母公司所有



者的净利润仍发生亏损,但经营韧性显著增强,较上年同期减亏4.64亿元。

2025年第一季度,尽管市场竞争依然激烈,但公司通过加强开发新产品与努力开拓市场,在柴油机销售领域取得较大提升。一季度柴油机实现销售42,911台,同比增长12.33%,展现出较强的增长势头。2025年第一季度实现归属于母公司所有者的净利润较上年同期减亏7,422万元。

2025年,随着国家全方位扩大国内需求、统筹推进新型城镇化和乡村全面振兴、更大力度支持“两重”项目(国家重大战略实施和重点领域安全能力建设项目)等宏观经济政策带动,预计2025年国民经济仍将继续保持增长,会上,董事长蓝青松和监事会主席周郎辉要求公司管理层继续保持强烈的危机感和紧迫感,抓住市场机遇,持续贯彻双

赛道发展战略,解放思想,提质增效,创新破局,努力做好各项经营管理工作,力争实现全年的主要经营目标。

公司计划于2025年5月23日召开2024年年度股东大会,本次股东大会将审议公司董事会换届选举等事项,公司新一届董事会将呈现年轻化、专业化的特点,随着新任董事的加入,将为公司董事会注入新鲜血液与活力。同时,公司保持独立董事及管理团队的稳定,确保了公司战略的连续性与决策的科学性。

2025年,公司将继续保持战略定力,积极应对市场变化。在市场开拓上,公司将进一步优化市场布局,拓展国内外市场份额;在技术研发上,公司将加大创新投入,推动产品升级换代,提升核心竞争力,通过全体员工的共同努力,实现公司稳健和可持续高质量发展。

(张江)

公司扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育

自从集团党委部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作以来,公司党委制定学习教育实施方案和具体实施计划,稳步推进各项工作落实落地。3月26日,公司党委召开启动会,传达了集团党委的部署要求,布置了公司开展学习教育的实施计划。3月27日至4月3日,公司各党支部分别召开支委会,讨论确定党支部学习教育工作计划。4月7日至30日,公司领导班子成员根据安排,参加联系点学习,与支部党员一起学精神、谈体会;同时,各党支部开展党课教育,由各党支部书记上党课,讲述八项规定精神实质和党的作风建设,分享学习感悟。

(徐璟)

H系列获得巴西大批量LCVM证书

4月27日,公司H系列发动机成功通过巴西国家认证机构严格审核,正式获得巴西环境与可再生资源研究所(IBAMA)颁发的大批量LCVM证书。这标志着公司发动机产品达到巴西市场合规要求,公司非道路合作伙伴可以无限量在巴西市场销售产品。

此次现场目击试验选定在中汽研汽车检验中心(天津)进行。试验期间,巴西IBAMA机构的专家对试验设备和发动机关键件信息进行了逐一严格审查。最终,凭借严谨的试验过程,成功获得巴西专家的认可。此次非道路产品4HG3和7HG3巴西认证的圆满成功,为公司发动机出口南美市场奠定了坚实的基础,对公司合规组牵头海外的认证能力提升迈出了一大步。目前技术管理部已完整的掌握了欧盟E/e-MARK、印度BIS、巴西LCVM等海外认证的获证能力。

(李玉洁)

认真做好推荐工作 喜迎集团六次党代会

火红六月,花满枝头。上汽集团将在六月召开第六次党代会,奋力开创高质量发展的新局面。

根据集团的工作部署,新动力科技公司积极行动,认真做好党代会两委员会委员候选人和党代表推荐工作。4月21日,公司党委召集全体党总支书记、党支部书记、党总支干事,召开专题布置会,传达集团党代会筹备工作精神,布置两委员会委员候选人和党代表推荐工作。党委书记李瑾要求各党支部多种形式做好宣传引导工作,



组织党员全员参与,充分发扬党内民主,听取职工群众意见,及时做好酝酿推荐工作,并以此为契机,进一步振奋精神、凝聚力量,全力推进企业的创新转型发展。

4月22日,公司各党支部分别召开党员大会,党支部书记宣传集团第六次党代会的目的、意义,开展第一轮两委员会委员候选人和党代表候选人民主推荐。党群工作部部长章九清专门召开群众座谈会,邀请二级经理以上干部代表、人大代表、民主党派、劳模先进、知识分子、班组长、职工代表、青年代表等26人,听取非党员干部群众意见建议,公开推荐两委员会委员候选人。

(徐璟)

综合新闻

集团“强基行动”工作组
来司检查

3月20日，由上汽资产、轴瓦公司、华域麦格纳三家单位组织员组成的“强基行动”工作组来到公司，开展企业党组织工作建设情况检查。围绕基层党组织制度建设、基层党组织换届选举、党支部“三会一课”落实情况、党费收缴和使用、党员发展和教育管理以及党委会召开、中心组学习、第一议题等情况，工作组进行了细致的资料查询，并作了资料比对互验。针对此次检查结果，公司党委将认真做好问题整改，进一步完善规范制度，不断提升企业党组织的管理水平。（徐璟）

集团五四标兵候选集体
来司互访互学

4月17日，2024年度上汽青年五四奖章标兵集体第二小组互访互学活动暨“国家安全青春挺膺”主题团日活动在公司顺利开展。来自上汽大众、上汽通用五菱等5家争创五四奖章标兵集体青年代表，特邀上海汇众、申沃客车等11家单位团组织青年代表，共25人参加活动。活动通过上主题团课、观看国家安全宣传片、青年代表分享发言等形式，进一步加深兄弟单位之间的了解，强化互学互鉴促提升。（刘金冬）

海安公司开展2024年度
师带徒成果评审

4月16日，海安公司举办了2024年度“师徒带教”成果评审会，评审采用分组竞技模式，聚焦专业技术与生产制造两大核心领域。专业技术组重点考察工艺优化、缺陷攻关等技术带教成果；生产制造组则侧重评估标准化作业、岗位操作技能、突发故障处理等实战能力。共计9对师徒参与答辩，通过“课题报告+实操演示+数据验证”三维展示，全方位呈现了带教成效。（陈玥彤）

资产财务部成本科
深入生产一线调研

4月，资产财务部成本科组织全体成员走进生产一线，开展“了解生产工艺，探索RT并线优化”学习活动。在生产现场，成员们近距离观摩了核心部件从加工到成品组装的全流程生产工艺，详细了解了每个工序的耗时、能耗及人力投入情况。针对生产环节中影响成本的关键因素，大家积极提问，与车间技术人员展开热烈探讨。此次基层参观学习，打破了财务人员与生产一线的信息壁垒，让成本管控从“纸面数据”走向“生产实际”。（曹玲莉）

齐心协力保生产 四月产销创新高

四月，万物竞发，公司迎来了新一轮的产销高峰。面对市场需求的激增，各部门上下一心，积极应对挑战，全力保障生产交付，取得了令人瞩目的成绩。

跨线协同刷新生产记录

4月，面对E、C系列订单量的井喷式增长，大发动机车间迎来年度最严峻的生产“大考”。其中，C系列产线因设备老化，日产能仅达计划的60%，成为交付路上的“拦路虎”，一场跨产线协同攻坚战，在E机加工团队中打响了。

双线作战——精密调度破困局，统筹E机加工两条产线的人力调配。机加工团队创新实施“动态轮岗制”，通过“一人多岗”技能培训，让员工熟练掌握3个以上工序操作，使生产线灵活度提升40%。在保障主线生产的同时，机体线班组长高华带领骨干力量支援C系列瓶颈工序，日均完成超200件关键部件加工。“哪里需要就顶上！”团队成员众志成城，确保E线产能利用率始终保持在98%以上。

精锐驰援——组建专班创奇迹，班组长牵头组建7人“攻

坚突击队”。4名技术骨干连夜进驻C121产线，面对陌生设备与复杂工艺，他们仅用8小时便完成设备检修与参数调试；另外3人转战成套车间，在24小时内完成两部加工中心的夹具改造、刀具适配及首件试制，将瓶颈工序生产周期压缩30%。“白+黑”两班轮岗期间，队员们主动延长工作时长，以“人停机不停”的接力模式，推动C系列日产量突破历史峰值。

这场攻坚战不仅刷新了车间生产纪录，更淬炼出一支“召之即来、战之能胜”的钢铁队伍。机加工团队以“越是艰险越向前”的魄力，为公司打赢市场攻坚战提供了有力支撑。

0.001毫米精度挑战极限

4月上旬，质保测量团队同时接到多项紧急任务，需在规定时间内完成上百件核心零部件的关键尺寸测量，涉及电驱桥、D25、Y等多个新项目，其精度要求严苛至0.001毫米！

对于这项任务测量人员面临诸多挑战。首当其冲的是多重测量工作协调压力，由于不能影响日常测量任务，所以

需对所有测量工序进行穿插布置，期间检测人员长时间加班驻守，并与现场生产人员形成“测量-调整”的动态循环。其次是人力与设备的极限调配，尽管有三坐标、影像仪等多种测量仪器，但设备日均检测量仅40件左右，远远无法满足任务需求。

为了提高检测效率，团队充分发挥智慧，将6名检测员分为多组模式，合理利用检测设备的“真空”时间，使单日均检测量超300项。时间紧，任务急，48小时倒计时如同悬顶利剑，几十种精密零件堆叠成山，实验室设备的运行声如同一场交响乐，6名检测员在设备中不停穿插！期间也发生了设备因长期超负荷运转导致报警，手工检测的工程师因长时间保持单一动作身体承受着巨大的压力。最终，质保测量团队顶住压力，保质保量保时的完成了任务，通过了这次考验，确保了项目工作的顺利进行！

“零隐患、零延误”坚守保产

4月的海安公司正值生产高峰，订单交付压力骤增。为确保生产线平稳运行，生产保

障部全员进入“战时状态”，以“零隐患、零延误”为目标日夜坚守。在此期间，维修团队临危受命，坚守岗位10小时化解重大设备危机，确保生产线平稳运行。

22日晨，设备维修专业点检员在巡检时发现一台机械手机械臂关键承重轴承保持架异常，该设备是智能产线核心，如果出现故障将致整条造型产线停产。维修人员立即加注润滑油应急，并上报隐患。面对突发状况，维修主管迅速组建攻关团队，技术骨干制定安全方案与作业指导书，细化风险防控，抽调精锐力量组建抢修突击队，协调调拨专用轴承。当晚19时，抢修开始。尽管面临维修空间狭小、组件笨重、精度要求高及夜间光线差等难题，突击队员依旧分工协作，技术员监控参数，维修人员精准拆装，安全员驻场督导。经过10小时连续奋战，次日凌晨5时，机械臂成功复位并通过满载试运行，比原计划提前14小时完成。

此次抢修，生产保障部以高效专业的行动，诠释了“保障就是战斗力”的内涵，为公司高效生产提供有力支撑。

（左林、吴方勇、顾力城）

公司巴西工厂配套徐工发动机批产下线



徐工集团是公司战略合作伙伴，每年配套发动机数量超过万台，涵盖装载机、压路机、平地机、汽车吊等多种车型。

此前，公司发动机机装配徐工整车的工作都在徐工徐州总部工厂完成车架部装，再发往巴西工厂进行整车大总成装配下线。基于双方战略合作，新动力巴西工厂于2024年成立，经过近一年的运营能力建设与产能筹备，其生产的发动机如今可直接在徐

工巴西装配线上线。

4月份以来，徐工巴西工艺人员、生产班组长骨干与新动力巴西工厂人员紧密协作，对工艺方案进行量产验证，调整吊装等工装工具，优化装配流程，顺利完成发动机小批量上线准备。

4月25日，30台公司巴西工厂生产的发动机移交徐工巴西工厂挖装机装配线。4月28日，首辆搭载该发动机的挖

装机下线，这标志着公司巴西工厂迈向新的发展阶段。

按照工艺节拍规划要求，后续将逐步提升到每天生产12台的水平。公司巴西工厂贴近徐工巴西装配线设立，可以达到每班及时配送的要求，提升了整车作业效率，双方将结合生产规模和批次需求特点，进一步优化交接状态，提升精益生产水平，最终提升客户满意度和市场竞争力。（赵刚）

2025年AI@向心力系列课程重磅开讲

AI@ 向心力系列课程计划

序号	模块	课题
1	前沿技术类AI+	AI工具赋能高效办公
2	前沿技术类AI+	DeepSeek 业务专题课
		①AI赋能高效办公Excel专题课
		②Deepseek赋能财务提效
3	敏捷开发	敏捷项目管理
4	新业务知识	智能驾驶技术与算法
5	新业务知识	整车电子电气架构开发详解
6	新业务知识	三电产品的功能安全关键活动开发实例
7	智能技术	工业机器人选型方案分析
8	智能技术	CROE软件模块应用培训

2025年公司倡导“AI+、新技术”两大主题，引导员工在发展变化中锻造双重竞争力。本年度新动力开讲——AI@向心力系列课程计划现已出炉，课程涵盖前沿技术类AI+、敏捷开发、新业务知识、智能技术四大核心模块，共9门课程。

首期课程《DeepSeek 智能应用 高效办公新时代》已于4月9日圆满收官，后续课程将

通过企业微信发布报名通知。课程通过线下+线上方式，无法到场参与的员工可通过“动力魔学院”平台进行线上学习。

AI@向心力系列课程，不仅是公司对员工成长的关怀与支持。更是企业主动拥抱技术变革、推动创新发展的重要实践。未来，随着课程的持续开展，公司将进一步激发员工的创新活力与技术潜能，为企业高质量发展注入新动力。（吕丝萦）

公司工会评审确定 2025 年首批公司级实事工程项目

公司工会持续推进点亮心愿实事工程工作，围绕职工最迫切的需求、最现实的愿望、最直接的诉求，为职工办好事、办实事，切实增强员工获得感、归属感。

2025 年，公司工会滚动落实点亮心愿实事工程管理办法，深化员工关爱机制落地，从制度层面，明确实施范围和责任主体，即：点亮心愿针对各分工会可以自主推进实施的项目，由各分工会和党支部协同推

进；实事工程针对需要协调各职能部门和调用公司资源进行的项目，由公司工会定期会议评审后推进实施。同时，在实施层面，细化点亮心愿的分级管理机制，简化员工心愿上升通道，完善闭环管理机制。在两级工会的职责明确后，将进一步强化上下联动效应，大幅提升员工心愿的实施效率。

在公司党委的领导下、公司行政的支持下，公司工会年初即启动点亮心愿实事

工程征集活动。根据各部门、分工会的广泛动员和征询，一季度共收集员工心愿 49 项。根据职工集体迫切需要、工会所能，经公司工会评审确定 4 项公司级实事工程重点项目，包括 IT AI 头脑风暴空间、营销驻外员工暖心驿站、物流大发班组休息室和更衣室项目，由公司工会牵头，落实到各条线推进实施；另有 37 个项目经评审列入分工会日常工作，由所属分工会和党支

部推进落实。

公司工会始终秉承建立和谐的劳动关系理念，将用户需求、社会责任、员工价值紧密相连，在发挥员工创造性的同时，积极关注新时期员工变化，主动把握员工切实需求，通过多渠道、多方法，让员工关心关爱走入人心、落到实处，真正实现和员工共创美好生活。

（李金城）

倾听心声 温暖同行 公司点亮心愿平台暖心启航

在构建和谐企业生态的进程中，一项承载员工期待的暖心工程正式落地！在公司党委、工会的统筹指导下，由制造部牵头搭建的“点亮心愿”线上平台于 5 月 1 日温暖上线，这座数字化“连心桥”将成为企业与员工双向奔赴的情感纽带。

该平台以数字化技术为支撑，创新打造“指尖提交-分级响应-阳光反馈”全流程服务体系。员工既可以通过企业微信-

班组云-点亮心愿专属端口提交诉求，也可扫描张贴在班组园地、支部宣传栏、员工休息区等场所的二维码，随时随地传递心声。平台秉持“汇聚微心愿，共建幸福家”的核心理念，鼓励员工围绕集体福利、工作优化、文化建设等方向，提交兼具集体性、合理性、普惠性、创新性和可持续性的心愿提案。

为确保每一份期待都能得到妥善回应，公司工会牵头建立“收集-评估-落实”

闭环管理机制：专业团队将对所有心愿进行分级评估，针对可行性强的优质提案，将联动相关部门制定实施方案，并通过平台实时公示进展，让员工全程参与、共同见证心愿“变现”。

一个个微小的心愿，汇聚成企业发展的澎湃动力，勾勒出幸福职场的温暖图景。欢迎全体员工积极扫码参与，携手将美好愿景化作现实，共同书写幸福篇章！

（黄南翔）

集体性 合理性 普惠性



创新性 可持续性

工会妈咪小屋暖心启航 为女职工打造温馨港湾

一室温暖，满心关怀，公司工会精心打造的妈咪小屋于 4 月 17 日正式启用。启动仪式以“关爱女职工 温暖在行动”为主题，通过观摩、赠礼等环节，传递工会组织对女职工的贴心关怀。公司党委书记、工会主席李瑾、友道智途党委副书记、工会主席代艳萍，以及双方女职工代表共同见证了这一温馨时刻。

暖心启程，实地观摩感受“家”的温暖

活动伊始，公司及友道智途的女职工代表在李书记和代书记的带领下，实地参观了位于安健部二楼，面积约

四十平方米的妈咪小屋。柔和的灯光、舒适的沙发、贴心的隔断帘营造出私密安全的空间，冰箱、消毒柜、音响、恒温饮水机、空气净化器等设施一应俱全。墙上精心布置的母乳喂养知识展板与绿植装饰相映成趣，细节处彰显人文关怀。“这里有插座可以温奶，还有专门的育儿书籍，考虑得太周到了！”员工在体验后连连称赞。

贴心赠礼，切身感受“家长”般的关爱

活动特别设置“微关爱”环节，李书记和代书记为首批使用妈咪小屋的四位背奶妈妈及准妈妈赠送了定制妈咪

包。“这份礼物既实用又暖心，让我们感受到实实在在的归属感。”友道智途的准妈妈动情地说道。现场还建立了妈咪小屋使用交流群，方便后续开展健康讲座、育儿沙龙等活动。

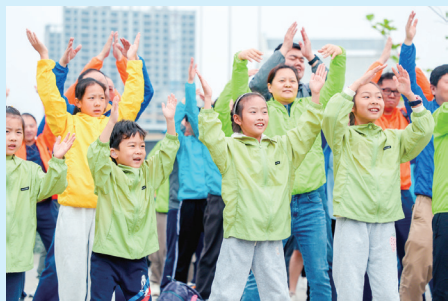
持续关爱，向未来

妈咪小屋的启用是起点，而非终点。妈咪小屋将由专人管理并定期维护，公司工会将持续收集女职工建议，优化服务内容，以“小”空间托举“大幸福”。我们相信，每一份细微的关怀，终将汇聚成照亮职场女性前行的星光。

（周萍）



庆祝公司建厂 78 周年 一路生花 共绘新章



4月20日，春光正好，248名新动力家人齐聚杨浦滨江，以一场活力满满的“一路生花·共绘新章”徒步活动，为公司78周年献上别样祝福！



用脚步丈量热爱

从杨浦电厂遗迹公园出发，员工与家属携手漫步2.78公里滨江步道，沿途闯关、互动，欢声笑语交织成换了春日序曲。



以色彩定义未来

活动尾声，亲子家庭共同执笔，在企业文化海报上挥洒创意，共绘“智慧动力创造美好生活”。



步履不停，未来可期！新动力人将继续携手同行，以奋斗之姿共绘下一个辉煌篇章！